



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. TRIM II	% CUMPLIM. TRIM III	% CUMPLIM. TRIM IV
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%			
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#DIV/0!			
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%			
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%			
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%			
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%			



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. ABRIL	% CUMPLIM. MAYO	% CUMPLIM. JUNIO
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	7%		
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#DIV/0!	#DIV/0!		
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%		
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	8%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%	4%		



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. ABRIL	% CUMPLIM. MAYO	% CUMPLIM. JUNIO
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	7%	7%	
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%	4%	
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%	2%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	8%	8%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%	4%	4%	



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. ABRIL	% CUMPLIM. MAYO	% CUMPLIM. JUNIO
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	7%	7%	7%
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%	4%	4%
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%	2%	2%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programatos	80%	20%	20%	20%	20%	25%	8%	8%	8%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programatos	80%	20%	20%	20%	20%	16%	4%	4%	4%



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. JULIO	% CUMPLIM.	% CUMPLIM.
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	2%		
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#DIV/0!	8%		
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%		
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	1%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%	8%		



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. JULIO	% CUMPLIM. AGOSTO	% CUMPLIM.
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	2%	4%	
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#DIV/0!	8%	8%	
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%	4%	
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%	3%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	1%	8%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%	8%	8%	



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. TRIM I	% CUMPLIM. JULIO	% CUMPLIM. AGOSTO	% CUMPLIM. SEPTIEMBRE
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	2%	4%	4%
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	#DIV/0!	8%	8%	8%
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%	4%	4%
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	2%	3%	3%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	1%	8%	8%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	16%	8%	8%	8%



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. A SEPTIEMBRE	% CUMPLIM. OCTUBRE	% CUMPLIM. NOVIEMBRE	% CUMPLIM. DICIEMBRE
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	55%	4%		
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	25%	4%		
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	15%	8%		
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	33%	3%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	67%	8%		
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	54%	8%		





**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. A SEPTIEMBRE	% CUMPLIM. OCTUBRE	% CUMPLIM. NOVIEMBRE	% CUMPLIM. DICIEMBRE
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	55%	4%	4%	
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	25%	4%	6%	
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	15%	8%	8%	
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	33%	3%	3%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	67%	8%	8%	
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	54%	8%	8%	



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
 CODIGO: PE-PL-01  
 VERSIÓN: 1  
 FECHA: 19/09/2012  
 TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPLIM. A SEPTIEMBRE	% CUMPLIM. OCTUBRE	% CUMPLIM. NOVIEMBRE	% CUMPLIM. DICIEMBRE
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	55%	4%	4%	4%
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	25%	4%	6%	8%
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	15%	8%	8%	8%
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	33%	3%	3%	8%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	67%	8%	8%	8%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programados	80%	20%	20%	20%	20%	54%	8%	8%	8%



**HOSPITAL SAN RAFAEL ESE**  
**EL ÁGUILA (VALLE)**  
**891.901.082-3**

PAGINA: 1/1  
CODIGO: PE-PL-01  
VERSIÓN: 1  
FECHA: 19/09/2012  
TRD: GRC 200 77 02

**PLAN DE ACCION 2016**

**PROGRAMA:** GESTION DEL TALENTO HUMANO  
**OBJETIVO:** Administrar el talento humano de la ESE

PROYECTOS	ESTRATEGIAS/ACTIVIDADES	INDICADOR DE GESTIÓN/EVIDENCIA	META DE PRODUCTO ANUAL	META TRIM I	META TRIM II	META TRIM III	META TRIM IV	% CUMPL. Trim I	% CUMPL. Trim II	% CUMPL. Trim III	% CUMPL. Trim IV
VINCULACION TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Programa de Inducción y Reinducción.	Total personas con inducción y/o reinducción/Total personal nuevo y/o vinculados	80%	20%	20%	20%	20%	25%	20%	10%	11%
	- Verificación de competencias y nivel de capacitación del personal nuevo..	Total personal nuevo / Total verificaciones idoneidad del personal	80%	20%	20%	20%	20%	0%	0%	25%	19%
PERMANENCIA DEL TALENTO HUMANO	- Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación 2016.	# Funcionarios Capacitados / Total de Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	0%	7%	8%	25%
	- Ejecutar el Programa de Bienestar Social.	Total Funcionarios Beneficiados con Actividades de Bienestar Social / Total Funcionarios	80%	20%	20%	20%	20%	19%	7%	7%	14%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y prestaciones sociales, mesadas pensionales y contratistas.	Total pagos realizados / Total pagos programatos	80%	20%	20%	20%	20%	25%	25%	18%	24%
	- Realizar oportunamente los pagos de salarios y demás prestaciones sociales del personal retirado.	Total pagos realizados / Total pagos programatos	80%	20%	20%	20%	20%	16%	13%	24%	24%